

LA NUOVA REALTÀ DI VIAGGIO

Tavola Rotonda Virtuale
17 Marzo | 11:00-12:30

INTERNATIONAL
SOS

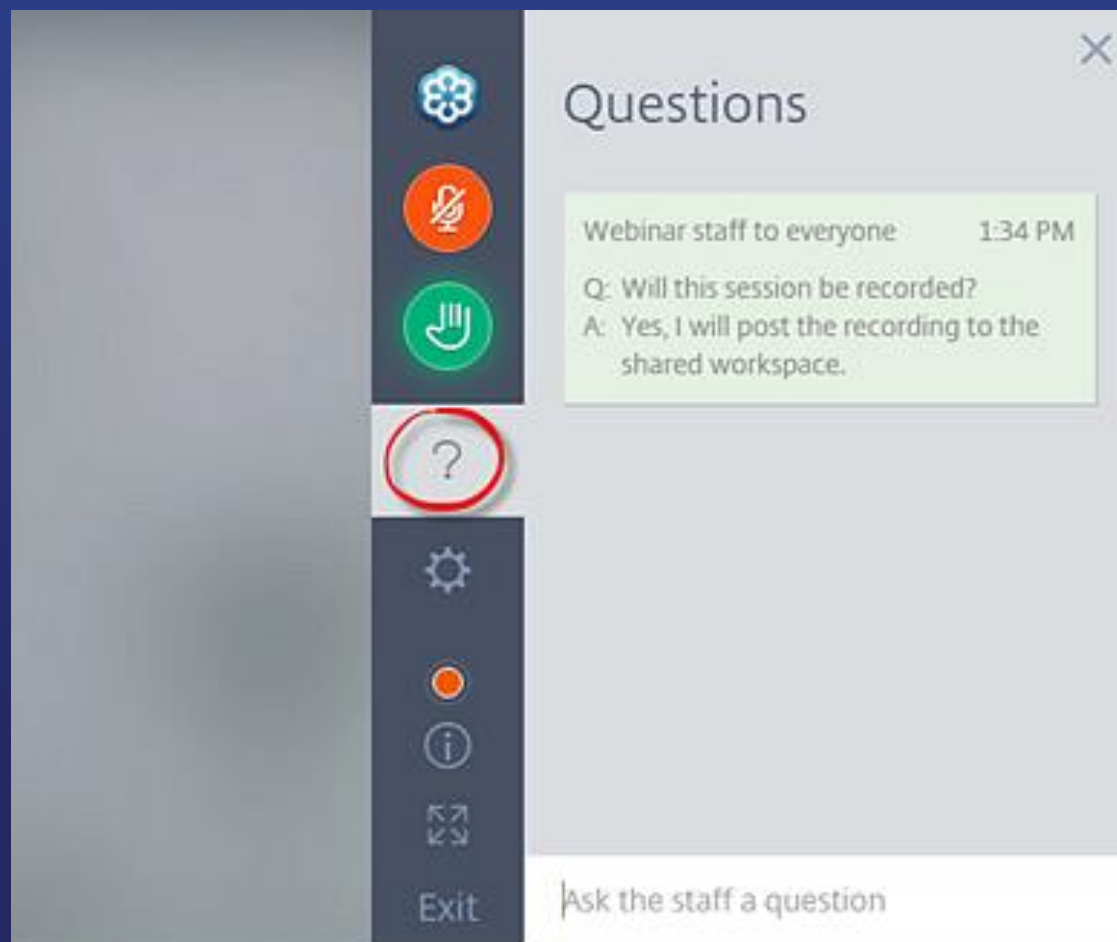


In collaborazione con:



TREVIGroup

INDICAZIONI TECNICHE



INTRODUZIONE SULLO SCENARIO ATTUALE

FRANCESCA VILIANI, Director Public Health, **INTERNATIONAL SOS**
FRANCO FANTOZZI, Senior Security Advisor, **INTERNATIONAL SOS**

TAVOLA ROTONDA

Esperti:

PIER MAURO DALLASTA, Hr Director, **CFT GROUP**
LUCA GARAVINI, Corporate QHSE Manager, **TREVI GROUP**
FRANCESCA VILIANI e **FRANCO FANTOZZI**, **INTERNATIONAL SOS**

KEYNOTE SPEECH: IL NUOVO BUSINESS TRAVEL ENVIRONMENT

STEFANIA QUAGLIA, Partner in charge of Global Mobility Services, **KPMG ITALY**
ROSSELLA VALEA, Senior Manager Tax Global Mobility Services, **KPMG ITALY**



INTRODUZIONE SULLA SITUAZIONE ATTUALE



FRANCESCA VILIANI

Director Public Health,
International SOS



FRANCO FANTOZZI

Senior Security Advisor,
International SOS



AGGIORNAMENTO SULLA SITUAZIONE UCRAINA

16 MARZO 2022

EXPERT CARE, **EVERYWHERE.**

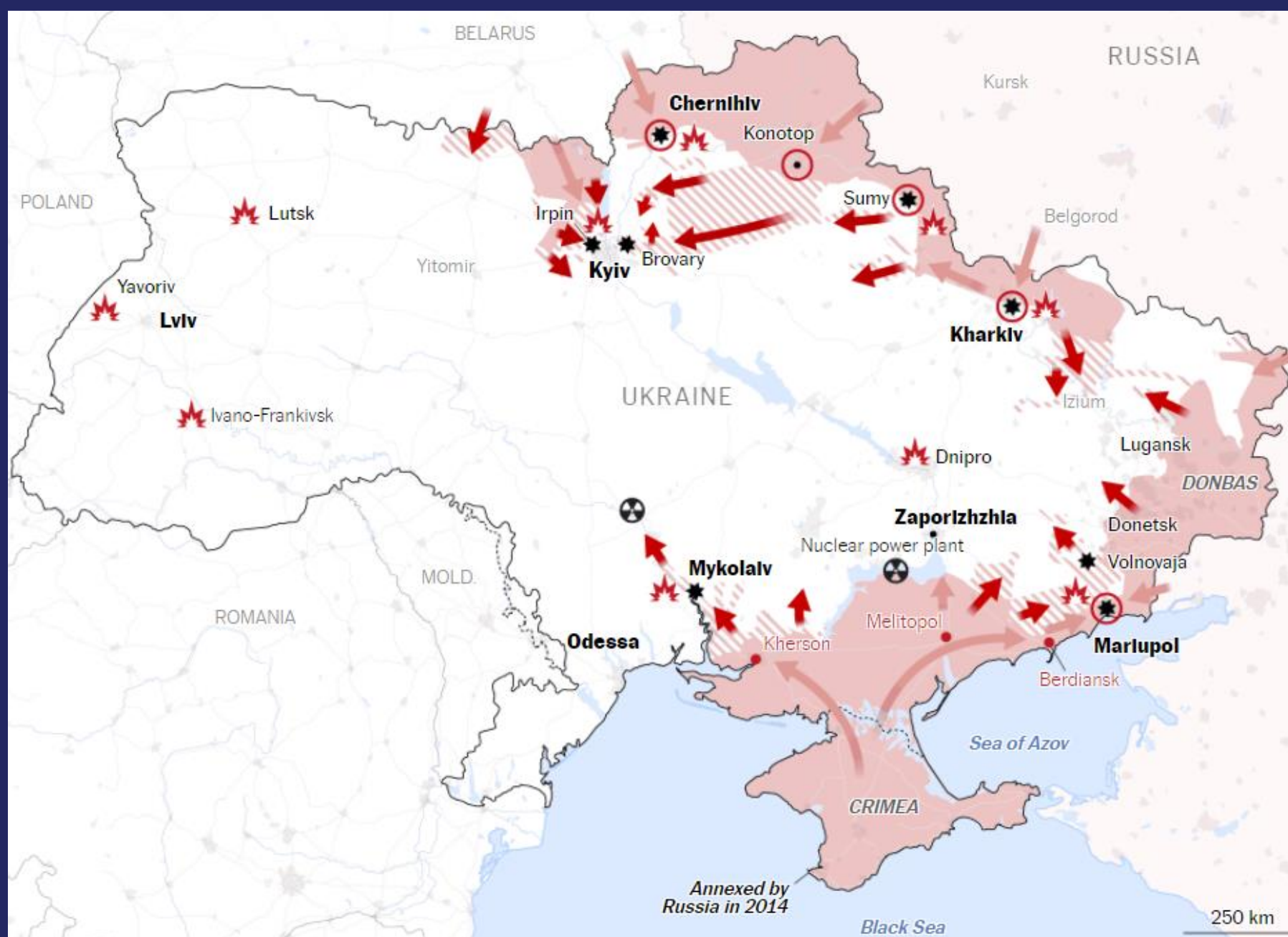
AGENDA

1. Aggiornamento della situazione
2. Minacce all'ambiente dell'aviazione
3. Impatto sul traffico aereo
4. Trigger di escalation
5. Risorse

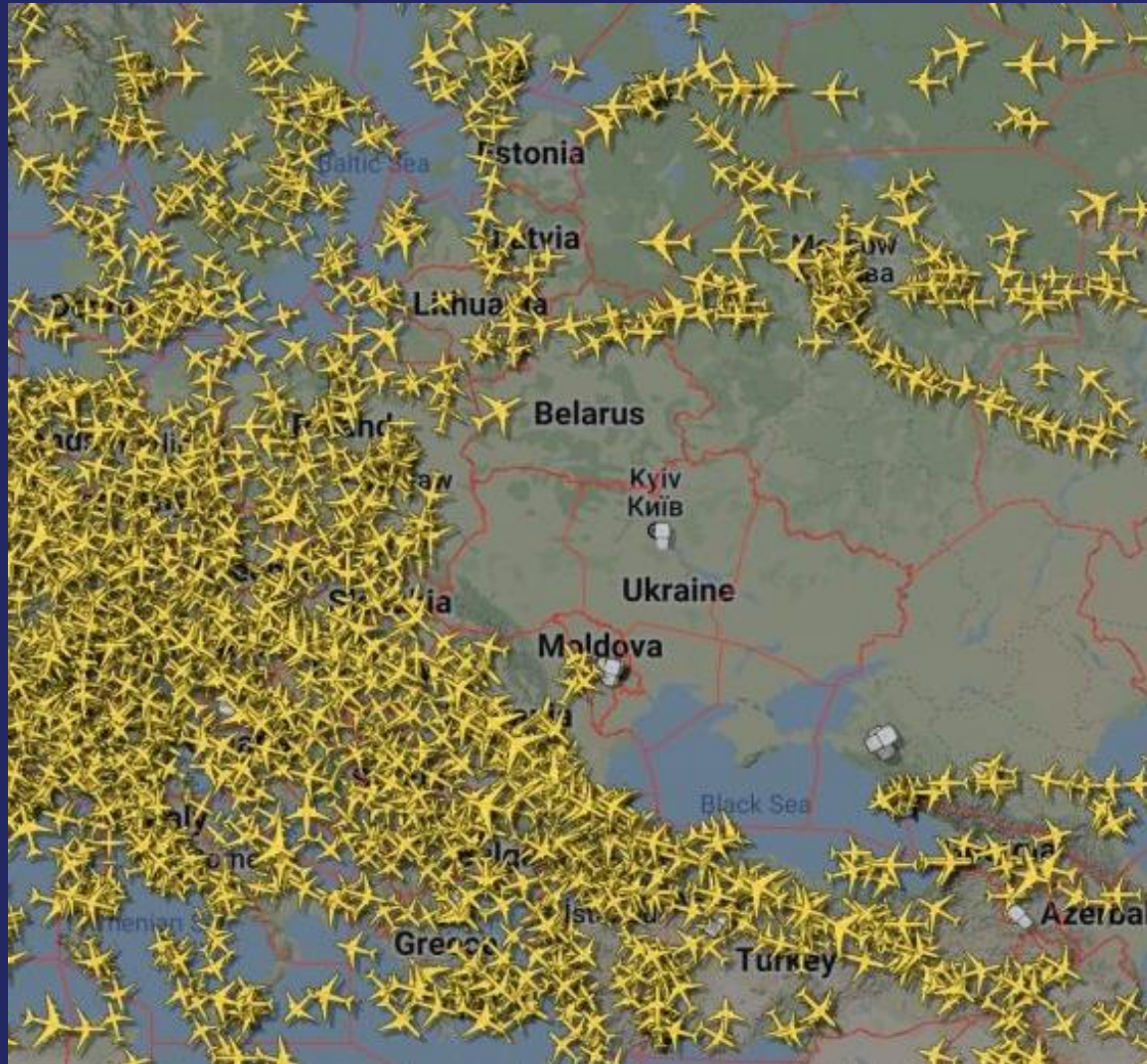
SVILUPPI GROUND-LEVEL

- 4 Assi
- Adattamenti russi
- Attrito settentrionale, "manovra" del fronte meridionale
- Modifica all'OPLAN russo

Map from El Pais



Aviazione: le minacce note

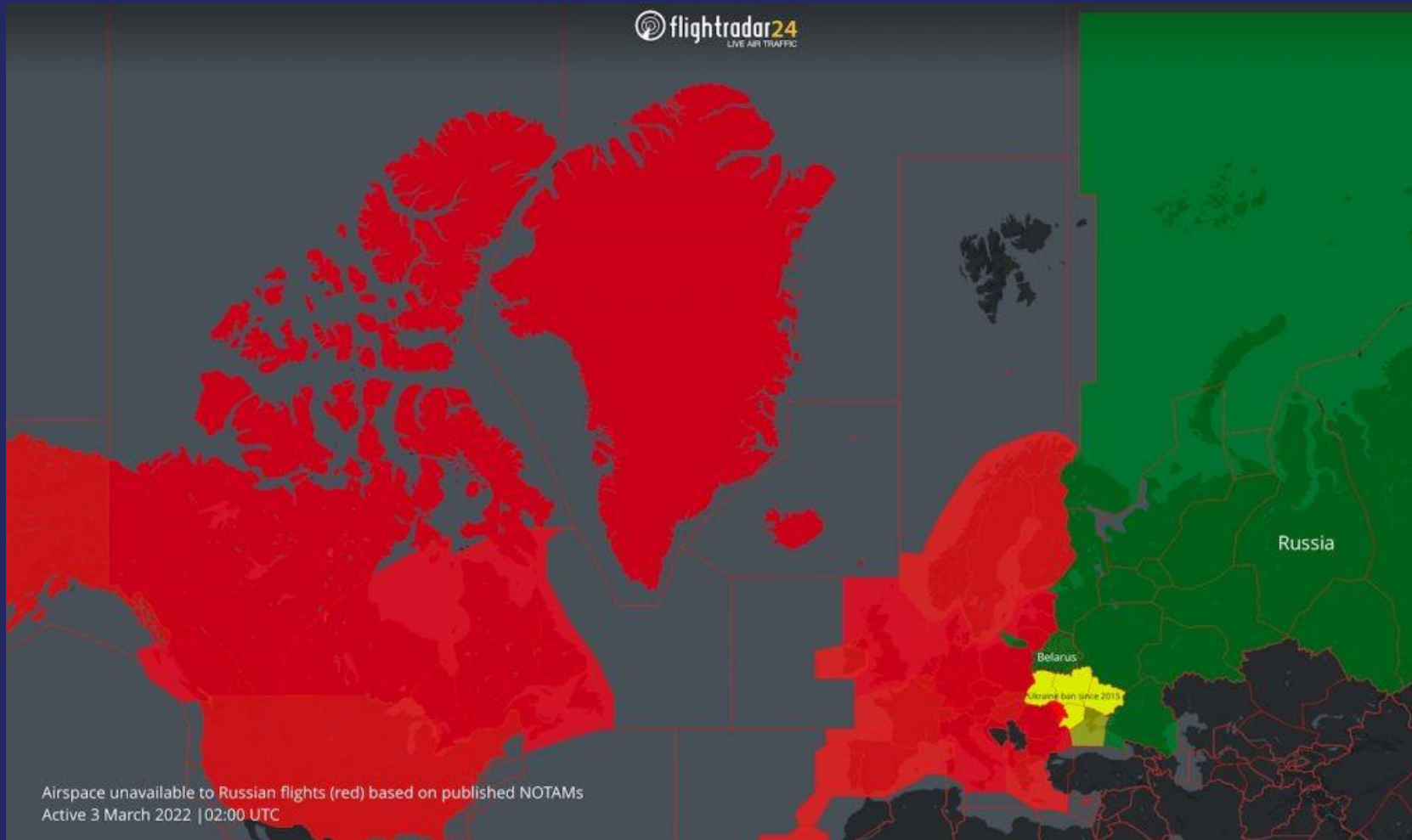


Implicazioni per il traffico aereo

- UE, USA, Canada hanno vietato alla Russia la maggior parte delle operazioni, il sorvolo (esenzioni limitate).
- La Russia ha risposto replicando quasi tutti i divieti.
- I voli devono sopportare notevoli deviazioni, a volte impossibili.
- Meno effetto netto su alcuni ME, altri vettori.



Traffico aereo (Outlook)



Prospettive sul conflitto

- Proiettili erranti ([Zagabria](#) e [Romania?](#))
- Gli attacchi si spostano verso ovest
- Minaccia ai convogli di armi NATO
- Supporto della Cina?
Probabilmente sotto forma di beni dell'aviazione.
- Volatilità del mercato, che colpisce il petrolio, il cibo, le materie prime.
- Effetti a catena, ulteriore destabilizzazione di altre aree di conflitto.



Trigger di escalation

- Bersaglio di aerei civili.
- Continuazione dei proiettili erranti nei paesi vicini.
- Aumento dell'attività della difesa aerea nello spazio aereo russo.
- Ricaduta del conflitto nei paesi confinanti.
- Incidente CBRN in Ucraina.



TAVOLA ROTONDA



PIER MAURO DALLASTA
HR Director
CFT GROUP



LUCA GARAVINI
Corporate QHSE Manager
TREVI GROUP



FRANCESCA VILIANI
Director Public Health
INTERNATIONAL SOS



FRANCO FANTOZZI
Senior Security Advisor
INTERNATIONAL SOS

SONDAGGIO 1

“ Avete modificato le vostre abitudini di viaggio o il processo di approvazione relativo in base alla discussione sul tema del "Climate Neutral"? ”

- Sì, le abbiamo modificate
- Lo stiamo valutando
- No, non al momento
- No, ma saremmo interessati a saperne di più tramite Webinar ecc.



KEYNOTE SPEECH



STEFANIA QUAGLIA

Partner in Charge of
Global Mobility Services,
KPMG Italy

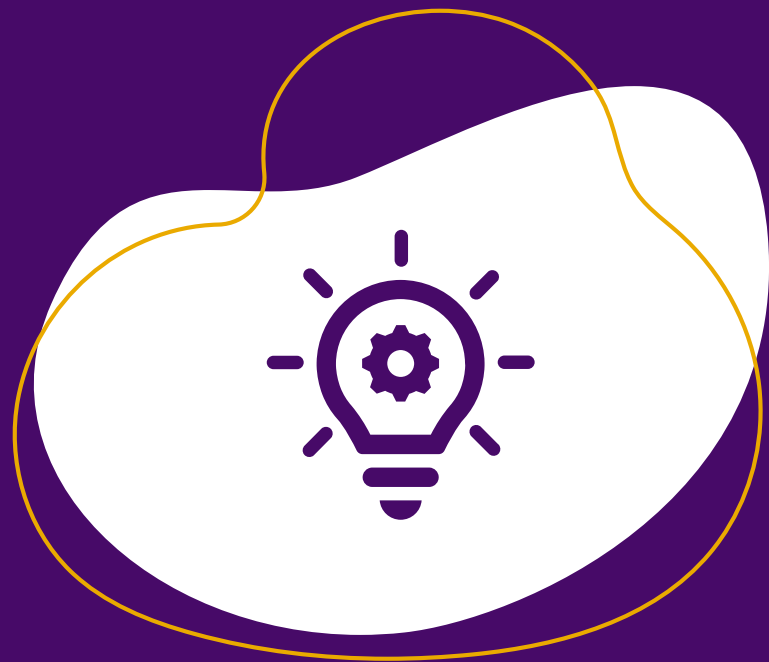


ROSSELLA VALEA

Senior Manager Tax
Global Mobility Services,
KPMG Italy



Il Nuovo Business Travel Environment



Sondaggio: CEO Insight

Sondaggio CEO: i temi principali

I CEO si dimostrano ottimisti, fiduciosi e si aspettano di conseguire una crescita aggressiva attraverso acquisizioni e altri metodi inorganici. Sottolineano sempre l'importanza di una leadership mirata e di un'attenzione alla trasformazione digitale delle proprie aziende, unitamente a una formazione continua di una forza lavoro più agile nel nuovo mondo lavorativo.

Con l'aumento della pressione da parte degli stakeholder per «ricostruire» al meglio, le organizzazioni globali sono sovraccaricate con lo scopo di aumentare gli investimenti sulle priorità ambientali, sociali e di governance (ESG) e di rimanere fedeli al proprio obiettivo.

Con il progressivo ritorno presso i luoghi di lavoro, e la società che guarda sempre più al business per condurre un ritorno alla normalità, i CEO evitano di operare dei cambiamenti radicali per il futuro del lavoro - ma riconoscono la richiesta dei dipendenti di disporre di una flessibilità continuativa.



I CEO si dimostrano ottimisti e si aspettano di conseguire una crescita aggressiva attraverso acquisizioni e altri metodi inorganici.

Crescita In Ripresa

Il 60% dei CEO si dichiara fiducioso circa le prospettive di crescita dell'economia globale (in aumento del 42% nel gennaio/febbraio di quest'anno).

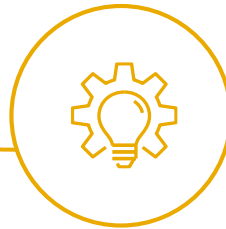
Nel complesso, la fiducia dei CEO ha raggiunto i livelli pre-pandemici dell'inizio del 2020.

Crescita In Ripresa



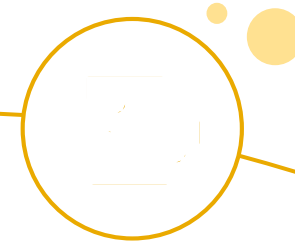
**Avviare team di progetto,
invece di singoli individui**

**Grande enfasi sul Project
Management e sulla
pianificazione**



Matrice della Mobilità

- Aumento dell'uso di STA
- LTA e viaggi d'affari ad integrazione



Nuove Relazioni

- Integrare nuovi team richiede più lavoro online che mantenere quelli già esistenti

L'importanza di una leadership mirata

Una Leadership Mirata

Il 71% ha affermato che i CEO saranno ritenuti sempre più personalmente responsabili di guidare il progresso nella risoluzione delle questioni sociali.

Il 56% ha dichiarato che potrebbero riscontrare delle difficoltà nel soddisfare tali aspettative.

Una Leadership Mirata



Valore

- Valori aziendali e credenziali ESG sono inestricabilmente correlati



Strumenti per la sostenibilità

- Aiutare i viaggiatori a comparare il costo ambientale



Cambiamento culturale

- Riconsiderare lo scopo del viaggio, la policy di approvazione e il ROI
- Talenti e Retention



Riconoscimento

- Incentivare il comportamento tramite una compensazione

Un'attenzione particolare alla trasformazione digitale delle proprie aziende

Trasformazione Digitale

I CEO devono stabilire un modello operativo per il futuro che sia funzionale sia per i datori di lavoro che per i dipendenti, con solo il 37% che afferma di essere disposto a permettere alla maggior parte dei dipendenti di lavorare da remoto per almeno due o più giorni alla settimana, ma il 51% che investe in spazi di uffici condivisi.

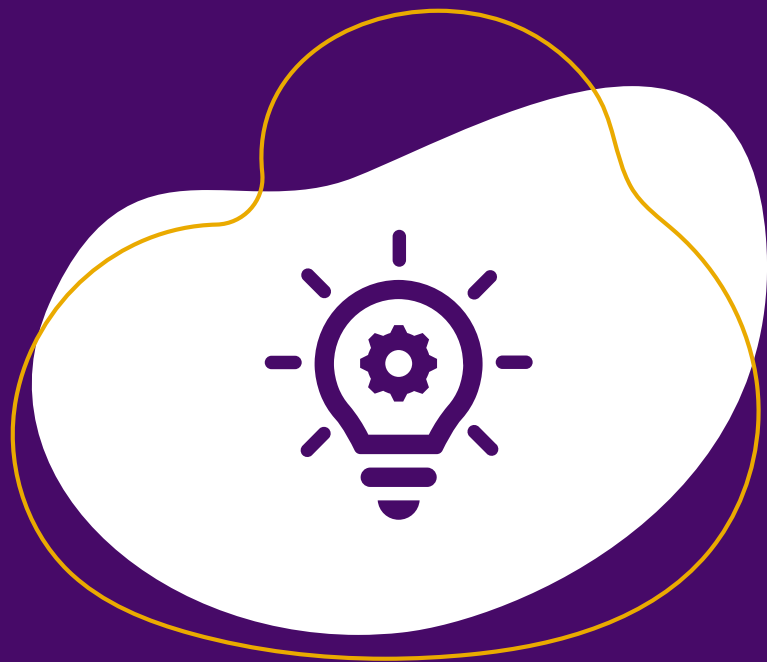
Trasformazione Digitale

Posto di lavoro

- Solo il 21% dei CEO prevede di ridimensionare la propria impronta fisica o lo spazio dell'ufficio. Questo è in calo rispetto al sondaggio CEO pulse del 2020, dove il 69% affermava di essere intenzionato a ridimensionarlo.

Capacità di innovazione

- I CEO vedono un focus sulla costruzione di capability di interruzione e innovazione
- Attività che hanno dimostrato di essere il 50% meno efficaci in un ambiente solo remoto



Riflessioni Finali



kpmg.com/socialmedia

Le informazioni contenute nel presente documento sono di natura generale e non sono destinate a trattare le circostanze di un particolare individuo o entità. Anche se ci sforziamo di fornire informazioni accurate e tempestive, non si può garantire che tali informazioni siano accurate alla data in cui vengono ricevute o che continueranno ad essere accurate in futuro. Nessuno dovrebbe agire sulla base di tali informazioni senza un'adeguata consulenza professionale dopo un esame approfondito della particolare situazione.

Il nome e il logo KPMG sono marchi commerciali utilizzati su licenza dalle società membri indipendenti dell'organizzazione globale KPMG.

© 2022 KPMG LLP, una società a responsabilità limitata del Delaware e una società membro dell'organizzazione globale KPMG di società membri indipendenti affiliate a KPMG International Limited, una società privata inglese limitata da garanzia. Tutti i diritti riservati.

IL NOSTRO SUPPORTO PER NAVIGARE LA NUOVA REALTÀ DI VIAGGIO

PREPARAZIONE

REVISIONA LA VOSTRA TRAVEL RISK POLICY

> Chiedi a uno dei nostri esperti di fornirvi un'analisi approfondita e dei consigli su misura per voi

CORSI E TRAINING ONLINE

> Per tutta la vostra forza lavoro

PAGINA DEDICATA ALLA NUOVA REALTÀ DI VIAGGIO LE FAQ

> Pagina Online
> FAQ

COVID TRIP PLANNER

> Scopri di più

PREVENZIONE

SCARICA L'ASSISTANCE APP DI INTERNATIONAL SOS

> Per ricevere allerte e raccomandazioni di viaggio real-time

ISCRIVITI PER RICEVERE ALLERTE VIA E-MAIL

> Accedi al Member Portal di International SOS e registrati utilizzando il tuo Membership ID per ricevere le email

TRAVEL TRACKER

> Per comunicare con facilità con i tuoi dipendenti che si trovano presso un'area interessata da un incidente

SUPPORTO

TELECONSULENZA

> Accesso virtuale ai Team medici dei nostri Centri di Assistenza e al nostro network di fornitori locali di teleconsulenza, per limitare l'esposizione ai rischi e fornirvi assistenza integrata end-to-end.

SERVIZI DI CONSULENZA DA REMOTO DISPONIBILI 24/7

> Servizi di supporto per la salute mentale forniti da consulenti certificati tramite telefono o video chat online, anche a chi si trova in quarantena.

>> PAGINA DEDICATA ALL'UCRAINA:
Il nostro supporto e informazioni sempre aggiornate



FLASH WEBINAR



TRAVEL POLICY, STANDARD E CHECKLIST

GARANTIRE VIAGGI IN
SICUREZZA DURANTE COVID

Data comunicata a breve



ASSISTENZA E SUPPORTO

GESTIRE IN SICUREZZA
I VOSTRI TEAM GLOBALI

31 marzo 2022 | 11:00-11:30



DIGITALIZZAZIONE NELLA GESTIONE DEI RISCHI DI VIAGGIO

INCREMENTARE VELOCITÀ
E SEMPLIFICARE I PROCESSI

5 aprile 2022 | 11:00-11:30

REGISTRATI ORA

CONFERENZA ANNUALE DI INTERNATIONAL SOS

**RAFFORZA LA RESILIENZA
DELLA TUA FORZA LAVORO**

Milano | 28 Aprile 2022

REGISTRATI ORA



INTERNATIONAL
SOS

GRAZIE DELL'ATTENZIONE

Riceverete le risorse relative e la registrazione a breve.

Per qualsiasi domanda, contattaci:
Italy@InternationalSOS.com

WORLDWIDE REACH. HUMAN TOUCH.