

制定灵活的 新冠疫苗接种计划



复杂和快速变化的局势，例如传染病大流行，对于组织机构保护员工健康的工作带来了巨大的压力。就新冠疫情而言，疫苗加速研发是影响组织机构韧性的众多因素之一。

随着数十种新冠疫苗的研发进入到试验阶段，各组织机构开始竞相制定企业疫苗接种战略，以最大程度保障员工和整个社区的健康与安全。由于每个国家的疫苗推广计划大相径庭，并且受到当地政府的严格监管，关键问题仍然存在——**组织机构如何在可控条件下，为其员工制定有效的疫苗接种计划？**

凭借数十年为客户管理和实施全球疫苗接种计划的经验，国际SOS的健康咨询顾问列举了制定完善的疫苗接种计划的关键要素。

1 深入分析疫苗信息

为了让利益相关方作出知情的决定并制定准确的政策，及时获得准确的信息极度关键。在“信息疫情”时代，对于企业来说，获取、验证、汇整和不断更新准确的信息是一项繁琐的任务。通常情况下，负责信息搜集和管理的负责人分散在各个部门，职责不够明确。疫情和疫苗信息集中管理才能确保信息质量和一致性。

各国疫苗情况的信息瞬息万变，获得正确和实时的疫苗信息非常关键，且需要贯穿企业整个疫苗接种计划。然而，经由专业医疗人员深入分析的疫苗信息，可以发现您的企业特有的趋势和独特的风险，有助于您对标同行业的企业。与健康专业团队合作，可以将片段的数据与国家具体信息进行整合，结合企业具体运营情况并落实到您的企业疫苗计划中。企业特点包含运营所在的国家、当地政府的法规和政策，以及员工人数等因素。

2 了解员工的关注点

在与您的员工沟通最科学和最新的疫苗信息后，下一步是让您的利益相关方参与进来，以识别具体的挑战和风险，以及想要达到的目标。

您可以思考以下问题：

- 哪个部门应该主导整个疫苗接种计划？
- 哪些关键风险可能会造成业务中断？
- 哪些员工群体面临的风险最大？
- 我们该如何向员工沟通疫苗接种计划？
- 在疫苗接种方面，我们是否应该注意文化差异或不同国家对于疫苗接种接受度的细微差别？

由于这种规模的全球疫苗接种主要是由政府推动的，因此，在许多国家，雇主都在积极参与相关落实的工作。确保您在疫苗接种计划中的合规性是关键。从与员工沟通策略，到安全地收集数据或向董事会成员汇报，您所选择的落实方案必须是基于对全球需求的理解进行深思熟虑后的结果。

3 保持开放的沟通渠道

在识别组织机构的关键风险和机会之后，下一个优先事项是在您的员工队伍中有效地落实计划。

计划成功的关键是对员工保持完全的信息透明，并提供各种沟通渠道。经常与员工分享经过审核并经循证科学验证的疫苗信息，让他们能够对自己的健康和福祉做出更明智的决定。

应尽早通过员工大会、内网或通过电子邮件分享接种计划的更新。与您的健康顾问开展在线网络研讨会，为他们提供一个可互动答疑的渠道。还有更多的技巧可以作为普及和鼓励员工接种的参考。

4 报告和再次评估

在诸如传染病大流行的复杂环境中，某些部门为了监测疫苗接种计划的推进情况，可能需要准确收集信息并作相应的报告。定期向更广泛的业务部门报告计划的进展、取得的成功和面临的挑战，可以使利益相关方及时了解计划的有效性并对其充满信心。积极应对显著的挑战，并使其回归正轨，可以确保员工受到保护、免受新冠病毒的感染，履行组织机构的员工关照义务。

一个成功的疫苗接种计划并不是一成不变的。它是一个根据全球形势的变化而随时进行调整、不断发展的计划。

国际SOS的全球卫生专家随时准备为您的新冠疫苗接种计划提供资源和专业意见。无论您需要的是战略咨询、疫苗接种监测和国家疫苗计划信息，还是疫苗交付战略，我们的专家顾问都能为您助一臂之力。

了解更多信息，请访问国际SOS 官方网站：internationalsos.com/COVID-19-vaccines

